

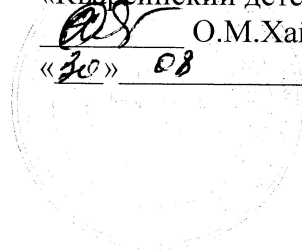
УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ

«Кварсинский детский сад»

 О.М.Хайрова

«20» 08 2024



**ПОЛОЖЕНИЕ О ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Кварсинский детский сад»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Кварсинский детский сад» (далее – Положение), в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными Федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Конституцией Удмуртской Республики, законами и иными нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, Уставом муниципального образования «Муниципальный округ Воткинский район Удмуртской Республики» нормативно-правовыми актами муниципального образования «Муниципальный округ Воткинский район Удмуртской Республики».

1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом по вопросам управления Учреждением.

Общее собрание работников Учреждения способствует улучшению работы, сплочению коллектива, развития инициативы работников, внедрению передового опыта работы и взаимопомощи.

Общее собрание работников Учреждения служит целям успешного выполнения задач, поставленных перед коллективом, создание условий для высокопроизводительного и творческого труда работников Учреждения.

В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения.

2. На обсуждение Общего собрания работников Учреждения выносятся основные вопросы образовательно-воспитательной и организационно-хозяйственной работы Учреждения:

- обсуждение и принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, других локальных актов, содержащих нормы трудового права и контроля в Учреждении в соответствии с Положением о процедуре обсуждения и принятия локальных актов Учреждения, решение вопросов о внесении в них изменений и (или) дополнений;
- плановой работы Учреждения и их выполнение;
- создание условий для работы коллектива;
- вопросов состояния трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению;
- мероприятия по охране труда и техники безопасности, охране здоровья обучающихся и работников Учреждения;
- вопросы подготовки Учреждения к новому учебному году, укрепление материально-технической базы;
- вопросов хозяйственно-финансовой деятельности Учреждения;
- при отсутствии в Учреждении выборного органа первичной профсоюзной организации, при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников Учреждения выносит мотивированное мнение по проекту в письменной форме заведующему Учреждением.

Обсуждение всех этих вопросов должно способствовать мобилизации работников на успешное выполнение задач, поставленных перед Учреждением.

3. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- заслушивать доклады, информации, отчеты администрации, выборного органа первичной профсоюзной организации и работников Учреждения;
- поручать его членам изучение отдельных вопросов;
- пользоваться необходимыми директивными, отчетными и справочными материалами по различным разделам работы Учреждения;
- отмечать общий уровень работы Учреждения, положительный опыт и способствовать его внедрению, вскрывать недостатки работы Учреждения, администрации и других работников;
- вносить предложения о предоставлении к награждению и поощрению работников Учреждения.

4. Порядок работы Общего собрания работников Учреждения.

Заседание общего собрания работников Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

Общее собрание работников Учреждения работает по утвержденному заведующим плану на год.

Вопросы, подлежащие обсуждению на Общем собрании работников Учреждения, подготавливаются и вносятся администрацией, профкомом и отдельными работниками Учреждения.

Председатель Общего собрания работников Учреждения заблаговременно извещает всех работников Учреждения о времени, месте, повестке дня очередного собрания.

Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нём присутствует более половины работников Учреждения.

Председатель и секретарь Общего собрания работников Учреждения избирается простым большинством голосов путем открытого голосования.

Предложения, принятые Общим собранием работников Учреждения, должны рассматриваться администрацией в 3-х дневный срок после его проведения, и если он не противоречит действующему законодательству, закрепляются приказом заведующего.

Разногласия, возникшие между работниками и администрацией, рассматриваются вышестоящим административным органом и соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем в 10-ти дневный срок.

Председатель докладывает на очередном Общем собрании работников Учреждения о выполнении предложений и решений предыдущих совещаний.

5. Заседание Общего собрания работников Учреждения протоколируется. Протоколы хранятся в делах в кабинете заведующего Учреждением. Решение вопросов, вынесенных на Общее собрание работников Учреждения, считается принятым, если за них проголосовало более половины работников Учреждения, присутствующих на собрании.